

## 舞台

「59・4歳」。ある信用調査会社が発表した2009年度の日本の経営者の平均年齢です。仕事柄、この統計を毎年興味深くキャッチアップしていますが、この数値は私の知る限り1990年の調査以来、年々高齢化が進んでいます。

社長交代率も1993年のバブル崩壊以降、低調(約3%)のまま推移しています。日本の企業経営は新陳代謝がずっと悪い状態です。なぜ、あまり進まないのか。長年、企業の親子間や第三者間の事業承継に関する経営コンサルティ

### 事業承継の必須条件

ングに關与させていた中で事業承継の必須条件は「所有権(株式など)」「経営権(役職など)」「そして一番重要なことは「心権」の三つを1セットで承継することです。親子間の事業承継の場合、創業者



はたけ よしのぶ  
嘉伸  
スターシップ  
ホールディングス  
代表取締役

と後継者お互いの思いをお互いが理解しようとする術を知らないケースがほとんどです。過去の経験でも、会話に母親が間接的に調整役を行ったり、ひどい場合は弁護

士を経由したりなど、こうなるままです泥沼化していきます。

そんな時に解決策の一つとして、私はこれからの「経営理念」「経営ビジョン」「経営計画」を親子間で一緒に立案することをお勧めし、サポートしています。大人になってから親子同士、お互いの将来の夢やビジョンを語り合いそれをロゴマークや経営理念、経営計画に展開するようにサポートする。話し合う2人の横顔はいつしか世代や立場を超越し、目を輝かせた戦友になっていきます。

これはあくまで円滑な事業承継のためのツールですが、これからも三つの「承継」にどことん向き合っていきたいです。(金沢市)